

公開日：2021年4月27日

## 株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン 「女性活躍推進法」における一般事業主行動計画

---

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日
2. 内容 女性従業員が、職業生活においてそれぞれの能力を十分に発揮し活躍でき、男女ともに長く勤めることができる雇用環境の整備をおこなう

### 目標1 女性管理職を1名以上増やす。

---

<目標達成のための対策>

2021年4月～

- ① 多様な職務経験によるキャリア形成と意識醸成。
- ② キャリアイメージ（仕事と家庭の両立）の形成を促す研修の検討。
- ③ 育児・介護による休業からのスムーズな復職に向けた情報提供等による支援体制の検討。

### 目標2 計画期間終了日の属する事業年度における平均勤続年数を、男女とも2020年度の平均勤続年数より1年以上延ばす。

---

<目標達成のための対策>

2021年4月～

- ① 育児、介護、配偶者の転勤等を理由とした退職を防ぐための施策を検討する。
- ② 柔軟な働き方（恒久的な在宅勤務制度やフレックスタイム制等）の選択肢を増やす取組みを検討する。

以上