

公開日：2018年11月7日

株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン 「女性活躍推進法」における一般事業主行動計画

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日
2. 内容 女性が活躍しやすい雇用環境の整備をおこなう

目標1 計画期間終了日の属する事業年度における男女の勤続年数の差を、2015年度における男女の勤続年数差（3.6年）より0.1年以上縮小する。

<目標達成のための対策>

2016年度～

- ① 勤務地域限定社員制度を検討する。
- ② テレワーク勤務を検討する。
- ③ 出産、子育て、介護、異業種経験等による退職者についての再雇用制度を検討する。

以上